



Comune di Buttrio

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Registro delibere di Giunta COPIA N. 74 del 30/03/2017

OGGETTO: Piano Azioni Positive 2017 - 2019. Approvazione.

L'anno 2017 il giorno 30 del mese di MARZO alle ore 23:15, nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

		Presente/Assente
Sincerotto Giorgio	Sindaco	Presente
Clemente Paolo	Vice Sindaco	Presente
Lorusso Luigi	Assessore	Presente
Ros Emanuela	Assessore	Presente
Floeanini Arianna	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Soramel Dott. Stefano.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Sincerotto Giorgio nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Piano Azioni Positive 2017 - 2019. Approvazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 1, lett. c) del D. Lgs. 165/2011 in base al quale i pubblici uffici sono organizzati al fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2011 in base al quale le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

ESAMINATO l'art. 48 del D. Lgs. 1 aprile 2006, n. 198, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RILEVATO, in particolare, ai sensi dell'art. 42, comma 2 dello citato D. Lgs. 198/2006, che le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

- Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

CONSIDERATO che il piano delle azioni positive si sviluppa nell'arco di tre anni, ed ha quale obiettivo generale e trasversale a tutti gli Enti, l'attuazione di forme di flessibilità oraria per i dipendenti, considerate misure di conciliazione per favorire una migliore armonizzazione degli impegni professionali e personali, una maggiore responsabilizzazione delle persone, l'aumento del benessere individuale e collettivo e quindi

un'azione positiva sulla produttività dell'Ente e una disponibilità delle risorse umane su maggiori archi di tempo;

VISTA la direttiva del 23 maggio 2007 avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

DATO ATTO che gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

DATO ATTO altresì che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

RICORDATO che le Pubbliche Amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del suddetto principio e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RITENUTO di approvare il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Buttrio per il triennio 2017-2019 allegato alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

EVIDENZATO che lo stesso sarà comunicato alle RSU ed alle OO.SS. territoriali e pubblicato sul sito internet del Comune;

RICHIAMATO il D. Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;

ESAMINATA la L.R. 21/03 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto non si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;

ACQUISITO il parere preventivo favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267 del 18/08/2000 e s.m.i. dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;

PROPONE

- 1) di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa, il "**Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017 - 2019**", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 2) di procedere alla pubblicazione del Piano delle Azioni Positive nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Altri contenuti";
- 3) di trasmettere alle RSU ed alle OO.SS. territoriali il Piano delle Azioni Positive 2017 – 2019;
- 4) di rendere l'atto che segue immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17 comma 12 lettera a) della L.R. n.17/2004.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede e per le motivazioni ivi riportate

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 1, comma 19, della Legge regionale 21/2003, come sostituito dall'articolo 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

Comune di Buttrio

Provincia di Udine

Area Amministrativa e delle Politiche Sociali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Piano Azioni Positive 2017 - 2019. Approvazione.*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Buttrio, li 30/03/2017

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT. STEFANO SORAMEL

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Sincerotto Giorgio

Il Segretario
F.to Soramel Dott. Stefano

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 04/04/2017 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 19/04/2017, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. 11/12/2003 n. 21.

Buttrio, li 04/04/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to rag. Gabriella Morgutti

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 04/04/2017 al 19/04/2017 e contro la stessa non sono pervenuti reclami e denunce.

Buttrio, li 20/04/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
rag. Gabriella Morgutti

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 30/03/2017, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17, comma 12, della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Il Responsabile dell'Esecutività
F.to rag. Gabriella Morgutti

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 03/04/2017

Il Responsabile incaricato
rag. Gabriella Morgutti